

Годишна програма за заеднички интереси на етничките заедници

Општина КРУШЕВО

Проект: Здружени сили за заеднички интереси

Март 2017

Содржина

Вовед.....	3
За општината.....	5
Методологија за изработка за годишната програма.....	8
Приоритети за општина Кичево дефинирани на граѓански форуми.....	11
Дефинирање на проблемите во областите од страна на работните групи.....	11
Анализа на дефинираните проблеми по работни групи	12
Дефинирање на решенија за проблемите по работни групи.....	17
Предлог иницијативи за дефинираните проблеми по работните групи.....	20
Акциски план со активности за 12 месеци.....	22

Вовед

Име на Проектот: „Здружени сили за заеднички интереси“

Финансиран од Европска унија во рамките на ИПА Програмата за поддршка на граѓанското општество и медиуми 2014

Проектот го имплементира: ЦОСВ – Комитет на организациите за волонтерски услуги, во партнерство со ЦГИ Прилеп и Антико Скопје

Локација на имплементација на проектот: 12 мултиетнички општини

Целна група: Локални граѓански организации, формални и неформални групи во заедницата, општински совети, комисии за меѓуетнички односи, локални политички партии/млади членови/жени, месни заедници.

Крајни корисници: Мултиетнички заедници од селектираните општини

- **Генералната цел** на проектот е зајакнување на влијанието на граѓанското општество во промовирање на односите меѓу заедниците, преку развојот на партиципативната демократија.
- **Конкретната цел** на проектот е да се поддржи градењето доверба меѓу заедниците преку поттикнување на заедничките интереси и стимулирање на локални акции во процесот на донесување на одлуки; Зајакнување на капацитетите на локалните ГО за застапување базирано на докази; како и воспоставување на соработка и вмрежување со соодветните донесувачи на одлуки и други засегнати страни.

Проектот се реализира од јануари 2016 - август 2018

Планираните активности се имплементирани во 3(три) главни компоненти:

Компонента 1: Градење на капацитети: Избор на граѓанските организации и партнерства со мултиетнички општини за промовирање на односи меѓу заедниците, каде што во рамките на проектот ќе бидат избрани општини што ќе аплицираат заедно со 12 граѓански организации. За поддршка на организациите ќе бидат организирани обуки за граѓанското општество и општинските работници за застапување засновано на интереси врз основа на преговори, утврдување на факти, анализирање на податоци и истражување, разрешување на конфликти преку кружни процеси и внесување на родова перспектива во идентификација на проблемите. Имплементацијата на активностите ќе резултира со препознавање на важноста за вклучување на граѓанските организации во процесот на донесување на одлуки од страна на јавните институции и владата за подобрување на владеењето.

Компонента 2: Воспоставување на механизми за консултации за идентификација на заедничките интереси во заедницата каде што 12 менторски организации иницираа основање на општинско тело за идентификација на заедничките интереси на заедницата составен од членови од општинскиот совет, политичките партии, комисија за интернетички релации и граѓанско општество. Телото го координираше процесот на идентификација на заедничките потреби и

учествуваше во процесот на изготвување на годишната програма. Потребно беше присуство на поголем аудиториум заради заедничка иднетификација на заедничките интереси, а потоа во втората фаза да се започне процес на подготовка на годишната програма.

Компонента 3: Процесот на градење на доверба меѓу заедниците ќе започне со подготовка и отворање на прв повик за мали грантови за градење на доверба меѓу заедниците избирајќи прво 6 пилот општини, после што ќе следува и втор повик за избор на вторите 6 општини. Повиците ќе бидат развиени врз основа на 12 годишни програми кои ќе бидат креирани во претходната компонента. После изборот на менторски организации ќе следи процес на менторство на имплементирани проекти од 12 менторски организации. Ова ќе резултира со активности на граѓански организации кои се водени од долгорочно планирање на поддршката од локалните власти кон граѓанскиот сектор која е обезбедена на транспарентен фер и не дискриминаторски начин.

Компонента 4: Видливост и промоција преку веб страна, регионални координативни средби низ земјата, истражување за ефективноста на програмата.

Градењето на годишната програма за заеднички интереси е процес кој одговара на реализација на Компонента 2 за проектот.

Оваа програма е наменета за етничките заедници кои живеат на територијата на општина Крушево и предвидува нивно вклучување во општествениот, економскиот, културниот и образовниот процес на ниво на градење на стратегии и приоритети во општината а во исто време создавање на еден партнерски однос помеѓу заедниците, при што ќе се решат проблеми од заедничко значење.

Во рамките на Компонента 1– градење на капацитети беше направена селекција на граѓанска организација која оствари соработка со единицата на локалната самоуправа од Крушево – **Здружение Ристо Картуш**. Понатаму беше креирано и општинско тело за соработка на проектот со претставници од единицата на локалната самоуправа и беа реализирани 3 обуки за градење на капацитети за ЕЛС и граѓански организации од областите на разрешување на конфликти, анализи засновани на факти и истражување и застапување и лобирање.

Во рамките на Компонента 2 беа реализирани граѓански форуми во заедниците за идентификување на заеднички приоритети во општина Крушево. Овие приоритети беа дефинирани на јавни собири на граѓани – форуми преку дискусија и планирање и на кои се разговараше за приоритетите, проблемите и решенијата со кои граѓаните од различните етнички заедници се сретнуваат.

Особена важност претставува формирањето на општинското тело во рамките на овој проект кое зеде присуство преку своите претставници на форумите и активно учествуваше во работата на групите кои беа креирани како најпотребни во областите на: култура и спорт, образование, здравство и туризам.

Секоја од групите беше составена од граѓани, релевантни учесници и претставници од институции кои се тесно поврзани со дефинираната област.

Оваа програма ќе биде предадена на разгледување на Советот на општина Крушево, а во текот на 2018 година да дојде до нејзина реализација.

Експерт при проектот

Талија Петреска

За општината

¹Општина Крушево

Општина Крушево се наоѓа во централниот дел на Р. Македонија и е оддалечено 168 км. од Скопје како главен административен и потрошувачки центар, 55 км. од Битола и 35 км. од Прилеп. Во општина Крушево постојат 18 населени места, едно градско (Крушево), а останатите 17 се села. Крушево е планински град сместен на 1200м.н.в со што претставува највисок град во Р.Македонија. Градот Крушево е познат како туристички и спортски центар, исто така и по старата градска архитектура. Констатиран е значаен пораст на миграцијата од село во град исто така констатиран е и значаен пораст на миграција на работоспособно население од општината во други општини и надвор од границите на РМ.



ДЕМОГРАФИЈА

Општината Крушево, според бројот на жителите, спаѓа во помалите општини во Република Македонија. Во општината, со пописот на населението, домаќинствата и становите од 2002 година утврдено е следното население: **Градско население 5330 жители, Селско население 4354 жители или вкупно 9684 жители.** Општина Крушево ја сочинуваат вкупно 9.684 жители, со мешан национален состав.

Етничката застапеност на населението во Општина Крушево е следна:

Националност	Застапеност во %
Македонци	62,8
Албанци	21,3
Власи	10,5
Турци	3,3
Бошњаци	1,8
Срби	0,2
Останато	0,3

Во оваа општина ги има следните етнички групи: Македонци, Албанци, Турци, Роми и Власи. Настава во општина Крушево се изведува на македонски и албански јазик, при што во централното училиште се изведува настава само на македонски јазик, а во шесте подрачни училишта настава се изведува и на албански јазик. Комисијата за односи со заедниците во Општина Крушево сеуште не е формирана. Оваа општина е една од оние кои може да биде позитивен пример за меѓуетнички соживот, нема проблеми, нема конфликти.

Општина Крушево ја има следнава административна структура:

- Градоначалник

- Секретар на Општина Крушево

Одделенија

- **Одделение за правни и општи работи и јавни дејности**
- **Одделение за јавни набавки**
- **Одделение за урбанизам, комунални работи и заштита на животната средина**
- **Одделение за локален економски развој**

- Одделение за финансиски прашања
- Одделение за инспекциски надзор-инспекторат
- Одделение за внатрешна ревизија

-Територијална противпожарна единица

Комисии:

- Комисија за еднакви можности

Стратешките документи на општина Крушево се достапни и уредно поставени на веб страната, а за потребите на овој конкретен документ ќе ги наведеме следниве:

- Стратегија за локален економски развој на Општина Крушево за периодот 2015-2021 година,
- Локален акционен план за вработување

Методологија за изработка за годишната програма

Предлог годишната програма за потребите на етничките заедници во рамките на овој проект, е производ на разговори и формирање на работни групи во Општина Крушево, преку реализација граѓанските форуми.

На почетокот од оваа иницијатива беше формирано проектно општинско тело, номинирано од Градоначалникот на општината во следниов состав:

1.Пеце Аџиоски-Советник	071 319 548 peceadjioski@yahoo.com
2.Садем Имероски-Советник	075 472 015
3.Елена Илиеска	072 229 476 elena.ilieska@yahoo.com
4.Васко Јанкуловски	vaskojankulovski@yahoo.com
5.Сузана Божиноска-Директор	078 370 317 sbozinoska@hotmail.com

Лице за контакт од општината е Менде Пепељугоски со контакти: 070/380-822

Оваа комуникација е остварена со поддршка на назначената менторска организација за општина Крушево Здружение Ристо Картуш Прилеп. Претставници од оваа организација учествуваа во процесот на идентификација на групи на граѓани, комуникација со општинското тело и учество на граѓанските форуми.

Граѓанските форуми во општина Крушево беа реализирани по следниов редослед:

15 декември 2016 – Информативен собир

20 декември 2016 – втора средба

21 декември 2016 – трета средба

23 декември 2016 – четврта средба

На првата средба со граѓани – првиот форум беа направени приоритетните области за општината и согласно дефинираната област, со општинското тело беше направена структура за работни групи.

Дефинираните области се следни:

- Образование
- Спорт и Култура
- Туризам
- Здравство

За секоја од областите, беше формирана работна група која работеше според однапред утврдена методологија која ги вклучи следниве процеси:

- Идентификување на проблеми во областа
- Анализа /дискусија дали утврдениот проблем е веќе опфатен со некаков документ / стратегија во рамките на единицата за локална самоуправа од Крушево
- Дискусија за идентификуваниот проблем, кои целни групи ги опфаќа и дискусија за можни предлог решенија
- Креирање на иницијативи како одговор на дадените проблеми со временска рамка

Континуитетот на работните групи беше задржан, во текот на форумите, додека структурата на работните групи вклучуваше соодветна корисничка група и релевантна институција. Ваквата структура на форумите овозможи релевантност за приоритетните области и застапеност на етничките заедници.

Општинското тело делегирано за овој проект, даде голема поддршка на процесот за идентификување на заедничките приоритети, и секако релевантност преку идентификување на корисничките групи според области како и институциите на ниво на Град Крушево. Ваквата поддршка е клучна кога станува збор за реализација на проекти со вклучувачки карактер, каде граѓаните и институциите соработуваат.

Оваа предлог годишна програма, очекуваме да биде разгледана во Советот на Општина Крушево и истата да биде разгледана и земена во предвид, при планирање на буџетот за 2018 година. Некои од активностите, можат да се реализираат и тековно, во 2017 година, меѓутоа за поголемите иницијативи каде што е потребна поддршка со ресурси, очекуваме општината и економскиот / бизнис сектор да излезат во пресрет.

Приоритети за општина Крушево дефинирани на граѓански форуми

Дефинирање на проблемите во областите од страна на работните групи

Област	Образование	Спорт и култура	Здравство	Туризам
Состав на работна група	Претставници од училиштата од територијата на општина крушево	ГО, претставници од спортски клубови и дом на култура	Здравствени работници	Туристички работници, претставници од ЛЕР
Приоритети дефинирани според проблеми	<ul style="list-style-type: none"> -нема нагледни средства -нема доволно и постоечка ИКТ опрема не е функционална -несоодветни учебници -проблеми со Кембриџ програмата -необучен кадар за јавни набавки во училиштата -нема центри за ран детски развој -селските средини -слаба соработка со некои родители -девијантно однесување на некои ученици -ниско ниво на семејно воспитување кај учениците -недоволен број на училници и училишен инвентар во подрачните училишта -несоодветни услови за 	<ul style="list-style-type: none"> -спортска сала -изградба на спортски терени, тениски, повеќенаменски фитнес зони -создавање на патека за биатлон -ЛУПД за Мечкин Камен за параглајдерство -ЛУПД за Станич и стратешки план за развој -формирање на ски клуб за алпско скиење -маркетинг и медиумско покривање на настани -работно тело за Крушево Етно Град -активно работење на Домот за култура -недостаток на маркетинг кампања -стручен тим за маркетинг ПР -подобрување на програмата „10 дена Крушевска Република“ 	<ul style="list-style-type: none"> Неинформираност за здравствената заштита; -СИДА –сексуално преносливи болести (несакана бременост) -Пороци- Алкохол, дрога, никотин -Зависници од лекови -Симптоми на канцерогени заболувања -Зголемен морталитет -Неинформираност на срцевите заболувања (инфаркт и стенокардија) -Шеќерна болест (неинформираност започнувајќи од малите до најстарите лица) -АСМА (проблеми со дишните патишта) -Неинформираност за семејно насилство 	<ul style="list-style-type: none"> Угостителски капацитети Т.А и Туристичко биро -туристички водичи -туристички инспектор -неквалификуван туристички кадар -несоодветна категоризација на угостителски капацитети -неорганизиран пакет на туристичка понуда -нерегулирана туристичка такса Инфраструктура -недостаток на осветлување -лош сообраќаен режим -недостаток на катна гаража -низок степен на комунална хигиена -недостаток на патокази и маркација на пешачки и велосипедски патеки -уредување и одржување на излетнички места

	<p>хигиена во подрачните училишта, нема соодветни WC</p> <p>-нема можност за целодневен простор на учениците</p> <p>-нема Смарт табли за подрачните училишта</p> <p>-нема стратегија за образование во Општина Крушево</p> <p>-нема советник и сектор за образование</p> <p>-нема доволен број на лектури, воопшто нема лектури во подрачните на албански јазик</p> <p>-спортски терени – уредување</p> <p>-недоволни финансии за хартија, тонер</p> <p>-печатачи</p> <p>-доцнење на плата</p> <p>-потреба од дефектолог, психолог</p> <p>-стари и оштетени покриви во подрачните училишта</p> <p>-патарина</p> <p>-комбинирани паралелки по 3 (три)</p> <p>-I одделение да биди чисто</p> <p>-мал број на меѓуетнички активности</p> <p>-нема можност за целодневен престој на</p>	<p>-активни музички фестивали</p> <p>-обновување на летната сцена</p> <p>-театар на отворено (промоција на Илинден)</p>		<p>-непостоење на обиколница</p>
--	---	---	--	----------------------------------

	чениците -фонд на лектури -смарт табли			
--	--	--	--	--

Анализа на дефинираните проблеми по работни групи

Образование

Постоечки документи за областа (стратегии, акциски планови, иницијативи и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на раѓани	Идентификување на проблемите во областа / групата. (користете метод на бура на идеи)	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната со проблемот	Набедете кои проблеми се приоритетни	Дискусија за можни решенија на проблемите со највисок приоритет
Нема податок	<ul style="list-style-type: none"> -нема нагледни средства -нема доволно и постоечка ИКТ опрема не е функционална -несоодветни учебници -проблеми со Кембриџ програмата -необучен кадар за јавни набавки во училиштата -нема центри за ран детски развој во селските средини -слаба соработка со некои родители -девијантно однесување на некои ученици -ниско ниво на семејно воспитување кај учениците -недоволен број на училници и училишен инвентар во подрачните училишта -несоодветни услови за хигиена во подрачните училишта, нема 	Недоволно материјални средства	Ученици од прво до деветто одделение, родителите	<ul style="list-style-type: none"> зголемување на фондот на лектурни изданија на македонски и албански јазик поквалитетна ИКТ настава, поголема меѓуетничка и меѓукултурна соработка помеѓу ученици и наставници соработка со други училишта во Македонија и надвор згрижување на учениците после редовната настава и подобрување на воспитно образовниот 	

	соодветни WC -нема можност за целодневен простор на учениците -нема Смарт табли за подрачните училишта -нема стратегија за образование во Општина Крушево -нема советник и сектор за образование -нема доволен број на лектири, воопшто нема лектири во подрачните на албански јазик -спортски терени – уредување -недоволни финансии за хартија, тонер -печатачи -доцнење на плата -потреба од дефектолог, психолог -стари и оштетени покриви во подрачните училишта -патарина -комбинирани паралелки по 3 (три) -I одделение да биди чисто -мал број на меѓуетнички активности -нема можност за целодневен престој на чениците -фонд на лектири -смарт табли				
--	--	--	--	--	--

Здравство и здравствена заштита

Постоечки документи за областа	Идентификување на проблемите во областа / групата.	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната	Набедете кои проблеми се	Дискусија за можни решенија на
--------------------------------	--	----------------------------	------------------------------	--------------------------	--------------------------------

(стратегии, акциски планови, иницијативи и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на раѓани	(користете метод на бура на идеи)		со проблемот	приоритетни	проблемите со највисок приоритет
Програма за социјална заштита Црвен Крст на Р.М, Здравствен дом Крушево, Црвен Крст ОО Црвен Крст-Крушево, Центар за социјална работа	-Неинформираност за здравствената заштита; -СИДА –сексуално преносливи болести (несакана бременост) -Пороци- Алкохол, дрога, никотин -Зависници од лекови -Симптоми на канцерогени заболувања -Зголемен морталитет -Неинформираност на срцевите заболувања (инфаркт и стенокардија) -Шеќерна болест (неинформираност започнувајќи од малите до најстарите лица) -АСМА (проблеми со дишните патишта) -Неинформираност за семејно насилство		жители на Општина Крушево и околните населени места		

Туризам

Постоечки документи за областа (стратегии, акциски планови, иницијативи и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на раѓани	Идентификување на проблемите во областа / групата. (користете метод на бура на идеи)	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната со проблемот	Набедете кои проблеми се приоритетни	Дискусија за можни решенија на проблемите со највисок приоритет

Постоечки документи за областа (стратегии, акциски планови, иницијативи и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на раѓани	Идентификување на проблемите во областа / групата. (користете метод на бура на идеи)	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната со проблемот	Набедете кои проблеми се приоритетни	Дискусија за можни решенија на проблемите со највисок приоритет
Нема податок	Угостителски капацитети Т.А и Туристичко биро -туристички водичи -туристички инспектор -неквалификуван туристички кадар -несоодветна категоризација на угостителски капацитети -неорганизиран пакет на туристичка понуда -нерегулирана туристичка такса Инфраструктура -недостаток на осветлување -лош сообраќаен режим -недостаток на катна гаража -низок степен на комунална хигиена -недостаток на патокази и маркација на пешачки и велосипедски патеки -уредување и одржување на излетнички места -непостоење на обиколница	финансии, информации	приватни изнајмувачи на соби, угостителски објекти, туристи туристи, туристички агенции, угостителски објекти	отворање на туристичко биро, соодветна локација, комуникација недостаток на патокази, маркација на пешачки патеки, велосипедски патеки, карта на градот	Печатење на брошури, промоција во земјата и странство

Спорт и култура

Постоечки документи за областа (стратегии, акциски планови, иницијатив и и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на граѓани	Идентификувањ е на проблемите во областа / групата. (користете метод на бура на идеи)	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната со проблемот	Набедете кои проблеми се приоритетни	Дискусија за можни решенија на проблемите со највисок приоритет
Нема податок	<ul style="list-style-type: none"> -спортска сала -изградба на спортски терени, тениски, повеќенаменски фитнес зони -создавање на патека за биатлон -ЛУПД за Мечкин Камен за параглајдерство -ЛУПД за Станич и стратешки план за развој -формирање на ски клуб за алпско скиење -маркетинг и медиумско покривање на настани -работно тело за Крушево Етно Град -активно работење на Домот за култура -недостаток на маркетинг кампања -стручен тим за маркетинг ПР -подобрување на програмата 	<ul style="list-style-type: none"> -недостаток на финансии -недостаток на човечки ресурси и информации -младински активизам -отворена меѓуинституционална соработка -маркетинг -стратегии и развој 	<ul style="list-style-type: none"> параглајдерство и спортски екипи спортски екипи, училишта, граѓани 	<ul style="list-style-type: none"> развој на потребна инфраструктура промоција на Крушево како спортски центар 	

Постоечки документи за областа (стратегии, акциски планови, иницијативи и сл.) од ЕЛС; НВО, групи на раѓани	Идентификувањето на проблемите во областа / групата. (користете метод на бура на идеи)	кои се извори на проблемот	која целна група е засегната со проблемот	Наведете кои проблеми се приоритетни	Дискусија за можни решенија на проблемот со највисок приоритет
	„10 дена Крушевска Република“ -активни музички фестивали -обновување на летната сцена -театар на отворено (промоција на Илинден)				

Дефинирање на решенија за проблемите по работни групи

Образование

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефиниравте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
	Проблем бр.1 Фонд на лектури Проблем бр.2 Смарт табли Проблем бр.3 Целодневен престој	Училишта, Ученици и наставници на македонски и албански јазик		

Здравство и здравствена заштита

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефиниравте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
	-континуирана превенција за наведените болести -подигање на јавната свест во однос на заболувањето 1.тромесечна проверка на шеќер во крвта (ленти и ланцети) 2.тромесечна проверка на срцето со ЕКГ 3.проверки на дишните патишта преку соодветни апарати (СПИРОМЕТАР) и набавка на нови боци за кислород	-сите жители на Општина Крушево и околните општини	Здравствен дом Крушево -ЦКРМ-ОО Крушево -ПЗУ	-доколку биде обезбедена наведената апаратура може веднаш да се започне со реализација

Туризам

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефиниравте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
Проблем бр.1 Туристичко биро	отворање на туристичко биро, соодветна локација,	приватни изнајмувачи на соби, угостителски објекти, туристи	локална самоуправа, невладини организации	во зависност од финансиите
Проблем бр.2 Промоција на туристичка понуда	комуникација Можни решенија: инвестиции недостаток на	туристи, туристички агенции,	здружение за туризам и угостителство Крушево	

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефиниравте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
	патокази, маркација на пешачки патеки, велосипедски патеки, карта на градот Можни решенија: карта на градот, печатење на брошури, промоција во земјата и странство	угостителски објекти		

Спорт и култура

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефиниравте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
<p>Проблем бр.1 Создавање на патека за биатлон</p> <p>Проблем бр.2 ЛУПД за МК за параглајдерство</p> <p>Проблем бр.3 Реконструкција на постоечка спортска сала</p> <p>Проблем бр.4 Недостаток на маркетинг кампања</p>	<p>-развој на потребна инфраструктура како предуслов за развој на туризам во Крушево</p> <p>-развој на потребна инфраструктура како предуслов за развој на туризам во Крушево</p> <p>-развој на потребна инфраструктура како предуслов за развој на туризам во Крушево</p> <p>-промоција на Крушево како туристички центар кој ќе ги задоволи</p>	<p>-туристи и спортски екипи</p> <p>-туристи, љубители на параглајдерство и спортски екипи</p> <p>-спортски екипи, училишта, граѓани</p>	<p>-Општина Крушево, хотели, приватни хотелиери и спортски екипи</p> <p>-Општина Крушево, хотели, приватни хотелиери и спортски екипи</p>	-1 година

Наведете ги приоритетните проблеми кои ги дефинирајте на 2 средба	Дефинирајте решение (во форма на цел) за секој од наведените проблеми.	Наведете ја целната група со која решението е опфатено	Наведете ја институцијата со која треба да работите на решението	Наведете временска рамка за решение на проблемот
	барањата на потенцијалните туристи од земјата и странство			

Предлог иницијативи за дефинираните проблеми по работните групи

Образование

А) Кој е одговорен за дефинираното прашање (Институција, Граѓанска организација, ЕЛС / Оддел и сл.)	Училишта, невладини организации, граѓански организации
Б) Кои се заинтересираните страни кои треба да бидат вклучени во процесот на решавање на проблемот (Кој е засегнат со проблемот)	Ученици и наставници на македонски и албански јазик
В) Која временска рамка ни е потребна за решавање на проблемот (време во месеци или година/и)	01.10.2017 година
Г) Кои чекори треба да ги преземеме за да се адресира проблемот (Активности / акции ко треба да се превземат)	-Утврдување од заедничка потреба од смарт или интерактивни табли -Изработка на проект за обезбедување на финансиски средства -Апликација до финансиерот -Обука за наставници за користење табли
Д) Кои ни се индикаторите за успех (Конкретни резултати кои ги предвидуваме – квалитативно или квантитативно)	-Реализација на заеднички online часови помеѓу македонски, албански и влашки ученици и наставници Меѓуетничка комуникација и интеграција -интегрирана настава -размена на идеи-добри практики -поттикнување на различности и сличности, мултиетнички и мултикултурни -развој на поголема креативност помеѓу наставници и ученици -поголема отворена соработка со училишта од разни земји -
Ѓ) Како ќе го мериме успехот (Алатки: набљудување, посети, интервјуа и сл.)	Според анализа споредба од претходните и новите постигања -според покажаниот успех на учениците во училиштата и на разни натпревари

	-
Е) Кои се научените лекции од процесот	Тимска работа -соработка размена на идеи и искуства

Здравство и здравствена заштита

А) Кој е одговорен за дефинираното прашање (Институција, Граѓанска организација, ЕЛС / Оддел и сл.)	за јавно здравје, Црвен Крст ОО Крушево, Здравствен дом Крушево
Б) Кои се заинтересираните страни кои треба да бидат вклучени во процесот на решавање на проблемот (Кој е засегнат со проблемот)	Сите жители на Општина Крушево
В) Која временска рамка ни е потребна за решавање на проблемот (време во месеци или година/и)	Од превземањето на средствата до 15 години
Г) Кои чекори треба да ги преземеме за да се адресира проблемот (Активности / акции ко треба да се превземат)	Информирање на граѓаните преку презентации и флаери што ќе им се укажи проблематиката на збиднувањата
Д) Кои ни се индикаторите за успех (Конкретни резултати кои ги предвидуваме – квалитативно или квантитативно)	Квантитативно ги опфаќа сите генерации и жители на Општина Крушево и околните општини Квалитативно-јасни и чисти дијагностики со современата апаратура
Ѓ) Како ќе го мериме успехот (Алатки: набљудување, посети, интервјуа и сл.)	Мерењето на успехот ќе го мериме со набљудување, посети, прегледување
Е) Кои се научените лекции од процесот	Подобро да се спречи отколку да се лечи

Туризам

А) Кој е одговорен за дефинираното прашање (Институција, Граѓанска организација, ЕЛС / Оддел и сл.)	ЕЛС
Б) Кои се заинтересираните страни кои треба да бидат вклучени во процесот на решавање на проблемот (Кој е засегнат со проблемот)	ЕЛС, издавачи на соби, угостителски објекти
В) Која временска рамка ни е потребна за решавање на проблемот (време во месеци или година/и)	6-8 месеци
Г) Кои чекори треба да ги преземеме за да се адресира проблемот (Активности / акции ко треба да се превземат)	обезбедување финансиски средства, избор на локација, стручен кадар
Д) Кои ни се индикаторите за успех (Конкретни резултати кои ги предвидуваме – квалитативно или квантитативно)	задоволни туристи, полни сместувачки угостителски објекти

Г) Како ќе го мериме успехот (Алатки: набљудување, посети, интервјуа и сл.)	интервју, набљудување, водење евиденција
Е) Кои се научените лекции од процесот	Поголема вклученост на население

Спорт и култура

А) Кој е одговорен за дефинираното прашање (Институција, Граѓанска организација, ЕЛС / Оддел и сл.)	Општина Крушево
Б) Кои се заинтересираните страни кои треба да бидат вклучени во процесот на решавање на проблемот (Кој е засегнат со проблемот)	ЕЛС, Општина Крушево, млади и туристички сектор
В) Која временска рамка ни е потребна за решавање на проблемот (време во месеци или година/и)	6-12 месеци
Г) Кои чекори треба да ги преземеме за да се адресира проблемот (Активности / акции ко треба да се превземат)	обезбедување на технички и човечки ресурси
Д) Кои ни се индикаторите за успех (Конкретни резултати кои ги предвидуваме – квалитативно или квантитативно)	поголема целокупна промоција на Крушево воопшто и поголема информираност за наоѓање спонзори
Г) Како ќе го мериме успехот (Алатки: набљудување, посети, интервјуа и сл.)	статистика и посетеност
Е) Кои се научените лекции од процесот	тимска координирана работа

Акциски план со активности за 12 месеци

Област	Образование
Цел	Набавка на нагледни средства и смарт табли во општина Крушево е позитивен пример за училиштата и заедницата
Активности	<ul style="list-style-type: none"> -Утврдување од заедничка потреба од смарт или интерактивни табли -Обука за наставници за користење табли -Реализација на заеднички online часови помеѓу македонски, албански и влашки ученици и наставници -Меѓуетничка комуникација и интеграција -интегрирана настава -размена на идеи-добри практики -поттикнување на различности и сличности, мултиетнички и мултикултурни -развој на поголема креативност помеѓу наставници и ученици -иницирање на отворена соработка со училишта од разни земји

Целна група	Ученици и наставници на македонски и албански јазик
Временски период	Школска година Септември 2017- Јуни 2018
Финансии	ЕЛС Крушево Меѓународни донатори Министерство за образование и наука Граѓански организации кои работат во полето на образование

Област	Спорт и Култура
Цел	Промоција и унапредување на спортот и културата од сите етнички заедници во општина Крушево
Активности	<ul style="list-style-type: none"> -Поттикнување и обезбедување на технички и човечки ресурси -Иницирање на културна промоција на Крушево и поголема информираност, печатење на флаери -Креирање на стратешки план за култура во општина Крушево за 2018 – 2020 -Поттикнување на тимска координирана работа -развој на потребна инфраструктура како предуслов за развој на спортот во Крушево -промоција на Крушево како спортско-туристички центар кој ќе ги задоволи барањата на потенцијалните туристи од земјата и странство
Целна група	<ul style="list-style-type: none"> - Деца од предшколска возраст - Ученици од сите основни и средни општински училишта - Млади лица, - Спортисти и спортски клубови - Тренери и Професори по физичко образование - Образовни институции
Временски период	2018-2020 година
Финансии	<ul style="list-style-type: none"> - ЕЛС Крушево во делот на обезбедување на превоз на ученици од населените места до градот Крушево за посета на спортски и културни настани - ЕЛС Крушево во делот на соработка со спортските клубови за промоција на спортот и поддршка во ресурси - ЕЛС Крушево во делот на поддршка на спортски активности - ЕЛС Крушево во делот на поддршка на процесот за креирање на стратегија за Култура <p>Агенција за млади и спорт во поддршка за изградба на спортски објекти и набавка на</p>

	спортска опрема
--	-----------------

Област	Здравство и здравствена заштита
Цел	Зголемување на свеста и едукација на етничките заедници за превенција и здравствена заштита на локално ниво во општина Крушево
Активности	-Информирање на граѓаните преку презентации и флаери со што ќе им се укажи на проблематиката -Употреба на јасни и чисти дијагностики со современата апаратура - набљудување, посети и преглед -Предавања за подигнување на свеста за заштита на здравјето -Иницирање на соработка размена на идеи и искуства -подигање на јавната свест во однос на заболувањата
Целна група	- Припадници на сите етнички заедници - Црвен крст на ОО Крушево - Здравствени установи - Здравствен инспекторат - Центар за јавно здравје
Временски период	2017-2020 година
Финансии	- ЕЛС - Општина Крушево - Здравствени установи

Област	Туризам
Цел	Промоција и унапредување на туризмот во општина Крушево преку отворање на информативно туристичко биро
Активности	-Поттикнување и обезбедување на технички и човечки ресурси -Иницирање на туристичка промоција на Крушево и поголема информираност, печатење на флаери - Избор и изнаоѓање на соодветна локација за туристичко биро, -комуникација со медиуми и ТВ -Изработка на патокази и маркација на туристички патеки (планинарски, велосипедски) - Изработка на карта на градот -развој на потребна инфраструктура како

	предуслов за развој на туризмот во Крушево -промоција на Крушево како туристички центар кој ќе ги задоволи барањата на потенцијалните туристи од земјата и странство
Целна група	<ul style="list-style-type: none"> - Млади лица од сите етнички заедници - Невработени лица - Спортисти и спортски клубови - Образовни институции - Музеј на град Крушево - Хотели и хотелски работници - Приватни угостители
Временски период	2018-2020 година
Финансии	<ul style="list-style-type: none"> - ЕЛС Крушево во делот на обезбедување на превоз на ученици од населените места до градот Крушево за посета на споменици и туристички атракции - ЕЛС Крушево во делот на соработка со хотелиери и приватни угостители за зголемување на сместувачки капацитети и поддршка во ресурси - ЕЛС Крушево во делот на поддршка и промоција на туристички активности - ЕЛС Крушево во делот на поддршка на процесот за креирање на стратегија за развој на туризмот - АВРМ